

公表日：2026 年 6 月 30 日

社会福祉法人慈悲庵

女性の活躍に関する情報公表について

1. 女性の管理職比率（2026 年 3 月 31 日現在）

管理職にある者に占める女性労働者の割合 14.3%

2. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	85.60%
正規雇用労働者	83.77%
非正規雇用労働者	110.03%

※ 説明

対象期間：令和 7 年度（2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日まで）

賃金：基本給、各種手当、通勤手当、賞与等を含み、退職金は除く。

区分：正規雇用労働者は、正規職員

非正規雇用労働者は、契約職員（嘱託医師を除く）

差異に関する補足説明

- ・正規雇用労働者の差異の要因は、育児休業及び時短勤務職員が多いこと。
- ・非正規雇用労働者の差異の要因は、資格職（看護師等）の女性職員の割合が高く、全体としても長時間勤務の女性職員が多いこと。

3. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（2026 年 3 月 31 日現在）

(1) 労働者に占める女性労働者の割合 75.1%

4. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 男女の平均勤続年数の差異（2026 年 3 月 31 日現在）

性別	平均勤続年数
男	9 年 6 ヶ月
女	8 年 0 ヶ月
差異	1 年 6 ヶ月